

ПОЛОЖЕНИЕ

по обеспечению независимости и беспристрастности. Конфликт интересов

1. Область применения

Настоящее Положение устанавливает правила и процедуры обеспечения независимости и беспристрастности деятельности работников ФБУ «Псковский ЦСМ», а также комплекс мер, направленных на предотвращение и разрешение конфликта интересов.

Требования настоящего стандарта обязательны для применения всеми работниками ФБУ «Псковский ЦСМ».

2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий.

- ГОСТ Р 1.12–2004 «Стандартизация в Российской Федерации. Термины и определения»;

- ГОСТ ISO/IEC 17000-2012 «Оценка соответствия. Словарь и общие принципы»;

- Приказ Минэкономразвития России от 30.05.2014 № 326 «Об утверждении Критериев аккредитации, перечня документов, подтверждающих соответствие заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации, и перечня документов в области стандартизации, соблюдение требований которых заявителями, аккредитованными лицами обеспечивает их соответствие критериям аккредитации» (далее Критерии аккредитации).

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем стандарте применяются термины и определения, установленные ГОСТ Р 1.12-2004, ГОСТ ISO/IEC 17000.

3.2 В некоторые определения внесены незначительные изменения, а также введены другие термины с соответствующими определениями, необходимые для взаимопонимания в вопросах обеспечения независимости и беспристрастности ФБУ «Псковский ЦСМ».

Независимость — самостоятельность, свобода от влияния на принятие решения при организации и осуществлении деятельности ФБУ «Псковский ЦСМ» в соответствии с областью аккредитации.

Беспристрастность — свойство лица, принимающего решение, характеризующее отсутствие у него приверженности к одному из возможных вариантов или к одной из заинтересованных в решении сторон.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

3.3 В настоящем стандарте используются следующие сокращения:

НД – нормативная документация;

ФБУ «Псковский ЦСМ» - Федеральное бюджетное учреждение «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Псковской области».

4 Основные положения

4.1 Описание работы

4.1.1 ФБУ «Псковский ЦСМ» располагает ресурсами, обеспечивающими свободу руководства и работников от любого неподобающего внутреннего или внешнего

коммерческого, финансового, административного или другого давления и влияния, которое может оказывать отрицательное воздействие на качество работы, а также ресурсами, позволяющими избежать вовлечение в деятельность, которая снизила бы доверие к его компетентности, беспристрастности его деятельности.

4.1.2 ФБУ «Псковский ЦСМ» принимает на себя обязательства по обеспечению беспристрастности, управляет конфликтами интересов и гарантирует объективность своих действий при организации и осуществлении им деятельности, устанавливая данные требования и правила их выполнения.

4.1.3 ФБУ «Псковский ЦСМ» исключает возможность оказания на него административного, коммерческого, финансового и любого иного воздействия (давления), которое может повлиять на беспристрастность проведения работ или оказания услуг.

4.1.4 ФБУ «Псковский ЦСМ» осуществляет свою деятельность беспристрастно, без дискриминации, на добровольной и равноправной основе, не допуская неправомерных финансовых или других ограничений.

4.2 Комплекс мер, направленных на обеспечение гарантий независимости работников от давления, способного оказать влияние на качество работ

4.2.1 Обеспечение гарантий независимости работников от коммерческого, административного или иного давления, способного оказать влияние на качество выполняемых работ обеспечивается соблюдением следующих условий:

- отсутствие совместных коммерческих, финансовых и иных интересов с Заказчиками;
- обязательства работников не принимать участие в видах деятельности, которые могли бы снизить доверие к их беспристрастности;
- исключение возможности давления на работников, которое может повлиять на выводы или результаты работы, в том числе со стороны руководства ФБУ «Псковский ЦСМ»;
- обязательства работников воздерживаться от действий, которые могли бы дискредитировать работу ФБУ «Псковский ЦСМ».

4.3 Комплекс мер, обеспечивающих отказ от участия работников в деятельности, которая угрожает беспристрастности

4.3.1 Беспристрастность обеспечивается тем, что ФБУ «Псковский ЦСМ» является административно, экономически и юридически независимым от сторон, заинтересованных в оказании им услуг. ФБУ «Псковский ЦСМ» гарантирует, что не дает советы и не предоставляет услуги, которые могут скомпрометировать конфиденциальность, объективность и непредвзятость оказания услуг.

4.3.2 Руководство ФБУ «Псковский ЦСМ» принимает ответные действия в отношении любых угроз для обеспечения беспристрастности, вытекающих из деятельности других лиц, органов или организаций.

4.3.3 Обеспечение беспристрастности в ФБУ «Псковский ЦСМ» включает в себя:

- обязанность работников соответствовать установленным требованиям к квалификации и компетентности;
- сообщать руководству ФБУ «Псковский ЦСМ» об известных им ситуациях, которые могут вовлечь их или ФБУ «Псковский ЦСМ» в конфликт интересов;
- отказ ФБУ «Псковский ЦСМ» и его работников от осуществления работ и оказания услуг, если имеются любые недопустимые угрозы для обеспечения беспристрастности;
- отказ ФБУ «Псковский ЦСМ» от передачи сторонним организациям или лицам полномочий в отношении принятия решений о выдаче документов по результатам выполнения работ или оказания услуг при осуществлении деятельности;
- отказ ФБУ «Псковский ЦСМ» и его работников осуществлять любую другую деятельность, которая может повлиять на беспристрастность проведения работ или

оказания услуг;

- принятие необходимых ответных действий в отношении любых угроз для обеспечения беспристрастности деятельности ФБУ «Псковский ЦСМ», в том числе:

- определять и анализировать все возможные конфликты интересов, возникающие при выполнении работ и оказании услуг, включая конфликты, вытекающие из взаимоотношений ФБУ «Псковский ЦСМ» и (или) взаимоотношений его работников с заказчиками, заинтересованными в положительных результатах выполняемых работ и оказываемых услуг, а также документально демонстрировать устранение или минимизацию угроз беспристрастности, вытекающих из таких конфликтов интересов;

- предпринимать действия по корректированию неверных заявлений любому лицу, оказывающему консультации заказчику и заявляющей или подразумевающей, что выполнение работ или оказание будет более простым, легким, быстрым или более дешевым при привлечении ФБУ «Псковский ЦСМ».

4.4 Определение и анализ угроз нарушения беспристрастности, разработки и реализации мер предотвращения и разрешения конфликта интересов

Действия, осуществляемые ФБУ «Псковский ЦСМ» по управлению беспристрастностью:

- выявление угрозы нарушения беспристрастности;

- оценка степени допустимости угрозы нарушения беспристрастности;

- выполнение мероприятий по снижению угрозы нарушения беспристрастности до допустимого уровня;

- отказ в проведении работ или оказания услуг в случае наличия недопустимой угрозы нарушения беспристрастности;

- разработка и выполнение мероприятий, направленных на противодействие возникновению угроз беспристрастности в дальнейших работах.

Первичной информацией для анализа и классификации угроз нарушения беспристрастности служат сведения о полномочиях ФБУ «Псковский ЦСМ», квалификации, компетентности, опыте работы и полномочиях работников ФБУ «Псковский ЦСМ», сведения от заказчика, известная информация о жалобах, ранее выявленных угрозах нарушения беспристрастности и т. д.

4.4.1 Недопустимые угрозы нарушения беспристрастности:

- отсутствие у ФБУ «Псковский ЦСМ» необходимых полномочий на выполнение работ или оказание услуг;

- наличие финансового, коммерческого, административного или иного давления на ФБУ «Псковский ЦСМ» в отношении поданной заявки на выполнение работ или оказание услуг.

В случае идентификации угрозы нарушения беспристрастности как недопустимой ФБУ «Псковский ЦСМ» прекращает оказание услуг на начальной стадии.

4.4.2 Уменьшаемые угрозы нарушения беспристрастности:

- угрозы нарушения беспристрастности, связанные с тем, что источником дохода ФБУ «Псковский ЦСМ» является заказчик, оплачивающий работы (услуги). Метод снижения данной угрозы нарушения беспристрастности до уровня допустимой – выполнение работ (услуг) только при условии предварительной оплаты работ (услуг) и в строгом соответствии с установленными тарифами;

- наличие личного интереса (собственной выгоды, когда работник действует в личных целях). Метод снижения данной угрозы нарушения беспристрастности до уровня допустимой - выявление заинтересованных сторон и исключение их из процесса выполнения работ или оказания услуг, а если это невозможно, то прекращение работ (услуг);

- наличие открытого или скрытого давления на работника, включающее угрозы увольнения или жалобы в надзирающую инстанцию. Метод снижения данной угрозы

нарушения беспристрастности до уровня допустимой – привлечение руководства для разрешения спорных вопросов;

После проведения мероприятий по уменьшению выявленной угрозы обеспечению беспристрастности в ФБУ «Псковский ЦСМ» проводится повторный анализ данной угрозы. Если угрозу нарушения беспристрастности не удастся выявить и соотнести ее по степени допустимости, то угроза считается устраненной.

Прочие уменьшаемые угрозы нарушения беспристрастности рассматриваются в каждом конкретном случае, сводятся к минимуму или исключаются.

5 Основные принципы управления конфликтом интересов

5.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в ФБУ «Псковский ЦСМ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия работником сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФБУ «Псковский ЦСМ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов ФБУ «Псковский ЦСМ» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ФБУ «Псковский ЦСМ».

6 Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1 Работник ФБУ «Псковский ЦСМ» при выполнении своих трудовых обязанностей должен:

- соблюдать интересы учреждения;

- при принятии решений в связи исполнением должностных обязанностей руководствоваться интересами ФБУ «Псковский ЦСМ» без учета своих личных интересов и интересов других лиц;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

- уведомлять руководство ФБУ «Псковский ЦСМ»:

- об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов;

- о получении подарка, стоимость которого превышает 3 тыс. руб.

6.2 Работник ФБУ «Псковский ЦСМ» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Уставом ФБУ «Псковский ЦСМ».

7 Порядок раскрытия конфликта интересов работником ФБУ «Псковский ЦСМ» и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

7.1 В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7.2 Лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является председатель комиссии по противодействию коррупции.

7.3 Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

7.4 Указанное в пункте 7.3 настоящего Положения сообщение работника передается лицу, указанному в п. 7.2 настоящего Положения, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

7.5 Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

7.6 Для ряда работников организуется (при необходимости) ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

7.7 Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, устанавливаются директором.

Рассмотрение представленных сведений осуществляется комиссией по противодействию коррупции, персональный состав которой утверждается директором.

7.8 ФБУ «Псковский ЦСМ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

7.9 Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

7.10 По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

7.11 Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

7.12 В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника по его инициативе;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

7.13 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

8 Ответственность работников учреждения за несоблюдение настоящего Положения

8.1 Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без

гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2 В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.3 Лица, ответственные за получение и рассмотрение сообщений о конфликте интересов, обязаны принять исчерпывающие меры по недопущению получения данной информации неуполномоченными работниками учреждения и третьими лицами.

Непринятие этих мер либо факт несанкционированного доступа к полученным сведениям может стать основанием для применения мер дисциплинарного взыскания в порядке, установленном законодательством.

9 Заключительные положения

9.1 Настоящее Положение утверждается директором ФБУ «Псковский ЦСМ» и вступает в силу с момента его утверждения.

9.2 Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается директором учреждения.

9.3 Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

РАЗРАБОТАЛ:

Начальник отдела стандартизации, председатель
Комиссии по противодействию коррупции
ФБУ «Псковский ЦСМ»

А. В. Благовещенский

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт ФБУ «Псковский ЦСМ»

В. С. Филиппова

Приложение 1

Директору ФБУ «Псковский ЦСМ»

от _____
(должность работника, ФИО, контактный телефон)

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении ситуации и обстоятельств при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Должность работника

подпись

Ф И О

дата

Лицо, принявшее сообщение _____

Ф И О

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности _____

Приложение 2

Журнал регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф И О лица, направившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка (иное действие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	ФИО, должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по сделке для одобрения Росстандартом
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
2							
3							

